

## Ecarts de rémunération entre les femmes et les hommes à l'Inalco

Année civile 2022

En application des dispositions du décret n° 2023-1136 du 5 décembre 2023 relatif à la mesure et à la réduction des écarts de rémunération entre les femmes et les hommes dans la fonction publique de l'État, ainsi que du décret n° 2023-1137 du 5 décembre 2023 relatif aux modalités de calcul des indicateurs définis à l'article 1er du décret cité précédemment, **l'index égalité de l'Inalco pour l'année civile 2022 est de 98 points sur 100.**

Le calcul de cet index se base sur trois principaux indicateurs qui permettent de mesurer ces écarts :

- **Écart global de rémunération entre les femmes et les hommes fonctionnaires, calculé à partir de la moyenne de la rémunération des femmes comparée à celle des hommes à corps, grade et échelon équivalents (39 points sur 40)**

Dans ce calcul, sont pris en compte les personnels titulaires administratifs et enseignants/enseignants-chercheurs.

| Rémunération brute payée(1) femmes | Rémunération brute payée(1) hommes | écart  | ratio écart (% (F-H)/H) | ratio écart (% (F-H)/H) en EQTP (2) | Effet temps partiel | effet ségrégation des corps | effet démographique au sein des corps | effet primes à corps-Grade-échelon identique | ratio écart (% (F-H)/H) en EQTP corrigé des effets ségrégation des corps et démographie au sein des corps | écart en EQTP en valeur absolu | Score initiale sur 40 |
|------------------------------------|------------------------------------|--------|-------------------------|-------------------------------------|---------------------|-----------------------------|---------------------------------------|----------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|-----------------------|
| 3 991 €                            | 4 240 €                            | -249 € | -5,9%                   | -5,9%                               | 0 €                 | -188 €                      | -51 €                                 | -10 €                                        | -0,2%                                                                                                     | 0,2                            | 39                    |

Champ : Ensemble des fonctionnaires de l'EP

(1) "La rémunération brute payée" correspond à la rémunération brute mensuelle moyenne attribuée aux agents.

(2) La rémunération brute en équivalent temps plein EQTP correspond à "la rémunération brute payée" corrigée du temps travaillé.

**L'écart de rémunération** entre les femmes et les hommes fonctionnaires en 2022 est de 249€ pour l'ensemble de la population, à l'encontre des femmes, soit une **rémunération moyenne** inférieure à 5,9% en équivalent temps plein.

- **Écart global de rémunération entre les femmes et les hommes, pour les agents contractuels, calculé à partir de la moyenne de la rémunération des femmes comparée à celle des hommes à catégorie hiérarchique équivalente (39 points sur 40)**

Dans ce calcul, sont pris en compte les personnels contractuels administratifs et enseignants/enseignants-chercheurs.

| INALCO                 | Rémunération brute EQTP (1) femmes | Rémunération brute EQTP (1) hommes | effectifs (ETPT) femmes | effectifs (ETPT) hommes | validité du groupe (1=oui, 0=non) | ratio écart (% (F-H)/H) en EQTP | écart en EQTP en valeur absolu | Score initial sur 40 |
|------------------------|------------------------------------|------------------------------------|-------------------------|-------------------------|-----------------------------------|---------------------------------|--------------------------------|----------------------|
| Catégorie Encadrement  | 0 €                                | 0 €                                | 0                       | 0                       | 0                                 | 0,00%                           |                                |                      |
| Catégorie A            | 2 088 €                            | 2 111 €                            | 92                      | 47                      | 1                                 | -1,09%                          |                                |                      |
| Catégorie B            | 2 077 €                            | 2 026 €                            | 22                      | 7                       | 1                                 | 2,52%                           |                                |                      |
| Catégorie C            | 1 843 €                            | 1 830 €                            | 9                       | 7                       | 1                                 | 0,71%                           |                                |                      |
| Catégorie indéterminée | 0 €                                | 0 €                                | 0                       | 0                       | 0                                 | 0,00%                           |                                |                      |
| Ensemble               |                                    |                                    |                         |                         |                                   | -0,36%                          | 0,4                            | 39                   |

- Nombre d'agents publics du sexe sous-représenté parmi les dix agents publics ayant perçu les plus hautes rémunérations **(20 points sur 20)**

| Nombre de femmes bénéficiaires | Nombre d'hommes bénéficiaires | effectif de la population sous représentée | Score sur 20 |
|--------------------------------|-------------------------------|--------------------------------------------|--------------|
| 5                              | 5                             | 5                                          | 20           |

L'index et les indicateurs sont calculés chaque année par l'employeur à partir des données de l'année civile qui précède l'année de publication. La cible minimum de l'index à atteindre est de 75 points.

---

**Références juridiques :**

- [Décret n° 2023-1136 du 5 décembre 2023 relatif à la mesure et à la réduction des écarts de rémunération entre les femmes et les hommes dans la fonction publique de l'Etat](#)
- [Décret n° 2023-1137 du 5 décembre 2023 relatif aux modalités de calcul des indicateurs définis à l'article 1er du décret n° 2023-1136 du 5 décembre 2023 relatif à la mesure et à la réduction des écarts de rémunération entre les femmes et les hommes dans la fonction publique de l'Etat](#)
- [Méthodologie et outil mis à disposition de la DGAFP](#)